

HORS-SÉRIE



SPÉCIAL EMPLOI

Jeem

Le Journal Économique
Eurométropole de Metz

ÉDITO



Chères lectrices,
Chers lecteurs,

JEEM qui a pour objectif de vous aider dans la compréhension de notre écosystème, vous propose ce numéro spécial consacré à la mise en œuvre de pratiques innovantes dans les stratégies de recrutement.

Bien que l'Eurométropole de Metz affiche de bons chiffres au niveau du chômage, nous pouvons tout de même nous étonner de la difficulté de recrutement à laquelle nos entreprises se trouvent confrontées, une tendance nationale très paradoxale. L'écart entre les besoins en main d'œuvre et le nombre de postes non pourvus reste en effet important. La crise sanitaire semble avoir rebattu les cartes et nombreux sont les Français qui aspirent à changer de métier, de lieu de résidence voire de mode de vie. C'est particulièrement frappant dans la restauration, l'un des secteurs les plus en tension. Nous constatons ainsi à l'agence Inspire Metz de plus en plus de saisines liées à l'emploi/formation (140 en 2020, 178 en 2021 et déjà plus d'une cinquantaine en avril 2022). Inspire Metz est le point d'entrée de proximité pour toutes les entreprises de l'eurométropole et les accompagne également sur la thématique emploi-recrutement.

C'est pourquoi, nous souhaitons encourager l'échange d'expériences et de bonnes pratiques, la diffusion d'idées innovantes en matière de développement local, d'emploi et de gouvernance. Vous trouverez dans ce numéro des éléments contextuels et des informations macro-économiques sur l'emploi avec un zoom métropolitain, des initiatives locales d'entreprises, de consulaires et d'acteurs de l'emploi qui s'engagent pour relancer le recrutement. L'État et les collectivités, la Région Grand Est par exemple, ne sont pas en reste et proposent des aides adaptées aux professionnels.

Si les actions d'amélioration de la formation restent nécessaires pour résoudre les problèmes structurels, il est de plus en plus évident que l'apaisement des difficultés de recrutement passera désormais et avant tout par une plus grande attractivité des métiers et de nos entreprises.

Et bonne lecture à tous.

Cédric GOUTH
Président de l'agence Inspire Metz



Situation de l'emploi dans l'eurométropole

p.2-3

SOMMAIRE

- P.4&5 / Initiatives locales : les professionnels de l'eurométropole engagés dans le recrutement
- P.6 / Zoom : l'État lance un plan face aux tensions de recrutement
- P.7 / L'agenda de l'Eurométropole de Metz

Chômage

« Une situation semblable à celle d'avant crise »

Avec 50 570 demandeurs d'emploi, le département de la Moselle connaît une situation en amélioration par rapport à décembre 2019. Une évolution qui se retrouve dans le bassin d'emploi de Metz*.

Jeem s'est entretenu avec **Fabrice Nourdin**, directeur territorial de **Pôle Emploi Moselle**.

Taux de chômage localisé au 4^e trimestre 2021

Bassin d'emploi de Metz : 7,2%
Moselle : 7,4%
Grand Est : 7,2%
France : 7,4%
Source : INSEE

Quelle est la situation de l'emploi aujourd'hui en Moselle ?

Nous sommes sur une forte amélioration par rapport à 2020. Le département de la Moselle connaît même une situation plus favorable qu'avant crise, avec 50 570 demandeurs d'emploi à fin décembre 2021, contre 52 128 à fin décembre 2019, année de référence.

Qu'en est-il de la situation pour le bassin d'emploi de Metz ?

Elle s'est améliorée plus vite que celle de la Moselle, avec une réelle évolution dès juin 2020. En décembre 2021, le nombre de personnes en recherche d'emploi a augmenté d'à peine 1% par rapport à décembre 2019. Une reprise plus rapide grâce à une économie réactive. Les secteurs touchés par la crise sanitaire sont repartis dès le déconfinement, relançant l'embauche même s'ils rencontrent encore des difficultés aujourd'hui (voir graphique 1 en page 3), à la différence du département où la reprise a été un peu plus lente liée à l'industrie.

Y-a-t-il une catégorie de population qui reste plus touchée par le chômage qu'auparavant ?

Les seniors (+ 50 ans) ont été moins touchés par la crise sanitaire mais ont plus de mal aujourd'hui à retrouver une situation semblable à celle de 2019. Sur 2 ans, le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté de 1,7% passant à 27,1% au 4^e trimestre 2021. En revanche, les jeunes qui ont subi plus fortement la crise connaissent une situation qui s'est rapidement améliorée en 2 ans. À tel point que le chômage des jeunes a baissé de 6% sur le bassin d'emploi de Metz et représente au 4^e trimestre 2021, 10,6% des demandeurs d'emploi.

Le dernier rapport de France Stratégie révèle que d'ici 2030, les métiers les plus créateurs d'emploi seront les services, la santé, le numérique ou encore l'immobilier (voir figure B en page 3). Qu'en est-il pour l'eurométropole ?

Aujourd'hui France Stratégie, c'est de la prospective. L'enquête *Besoins en main d'œuvre en 2022 en Moselle*, sortie en février dernier et réalisée par Pôle Emploi fin 2021, a démontré que les métiers traditionnels (agents d'entretien, employés de libre-service, aides-ménagères ou encore aides-soignants et infirmières) sont toujours ceux qui recrutent le plus (voir graphique 2 en page 3). Dans le bassin de Metz nous recensons 47% d'intentions de recrutement. La partie service recrute et recrutera encore car elle se développe. Mais le BTP, la santé, l'administratif, l'hôtellerie-restauration et les transports recrutent encore considérablement. Concernant le numérique, on ne voit pas encore apparaître ces métiers dans les intentions d'embauche, le volume de recrutement n'étant pas encore assez important contrairement aux métiers traditionnels.

Ce même rapport révèle que les métiers comptant le plus de postes à pourvoir d'ici 2030 seront les secteurs de la propreté,



La situation de la Moselle et de l'Eurométropole de Metz en forte amélioration selon Fabrice Nourdin

l'enseignement ou encore les aides à domicile (voir figure C en page 3). Est-ce une perspective qui peut s'appliquer sur l'eurométropole ?

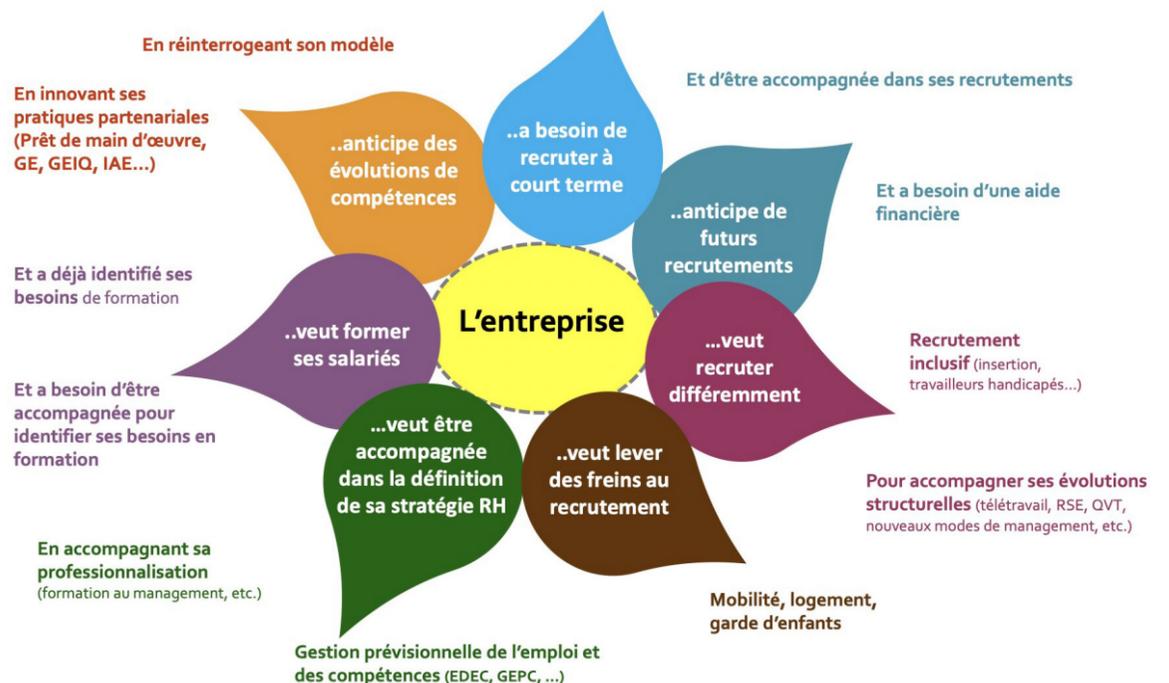
Nous connaissons un vieillissement de la population aujourd'hui entraînant une recherche de maintien à domicile. Donc on peut légitimement penser que ces métiers vont continuer à se développer. Sur toute la partie aide à domicile, c'est un volume d'emploi important. Au sujet de la partie enseignement, c'est plus compliqué à observer, même s'il est prévu 200 intentions d'embauche pour le bassin d'emploi de Metz et près de 450 sur l'ensemble de la Moselle.

* Le bassin d'emploi regroupe des communes proches fortement liées à la fois sur le plan économique et sur les déplacements domicile - travail. Le bassin d'emploi de Metz recouvre 180 communes.

La boîte à outils de la mobilisation générale dans le Grand Est

Une boîte à outils des dispositifs mobilisables par les entreprises, conçue par la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS) du Grand Est, la Région Grand Est et Pôle Emploi est désormais disponible en ligne (sur le site dreetts.gouv.fr). Elle présente les principales questions et situations exposées par les entreprises à retrouver dans le schéma ci-contre.

Mobilisation générale pour l'emploi dans le Grand Est



La situation du recrutement sur le bassin de Metz

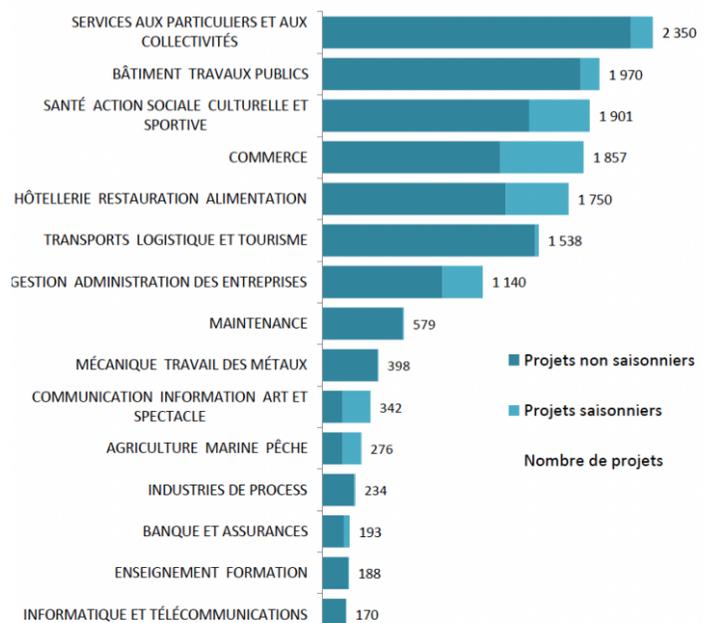
GRAND FORMAT

LES FAMILLES DE MÉTIERS ET LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

	Nombre de projets de recrutement	part de projets difficiles
Ensemble	15 241	71.8%
SERVICES AUX PARTICULIERS ET AUX COLLECTIVITÉS	2 350	75.9%
BÂTIMENT TRAVAUX PUBLICS	1 970	90.7%
SANTÉ ACTION SOCIALE CULTURELLE ET SPORTIVE	1 901	76.1%
COMMERCE	1 857	64.2%
HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION	1 750	81.0%
TRANSPORTS LOGISTIQUE ET TOURISME	1 538	61.6%
GESTION ADMINISTRATION DES ENTREPRISES	1 140	54.9%
MAINTENANCE	579	73.4%
MÉCANIQUE TRAVAIL DES MÉTAUX	398	92.6%
COMMUNICATION INFORMATION ART ET SPECTACLE	342	13.1%
AGRICULTURE MARINE PÊCHE	276	55.6%
INDUSTRIES DE PROCESS	234	61.0%
BANQUE ET ASSURANCES	193	40.7%
ENSEIGNEMENT FORMATION	188	82.5%
INFORMATIQUE ET TÉLÉCOMMUNICATIONS	170	47.4%

Graphique 1 ©Pôle Emploi, BMO 2022

LES 15 FAMILLES DE MÉTIERS LES PLUS RECRUTEUSES



Graphique 2 ©Pôle Emploi, BMO 2022

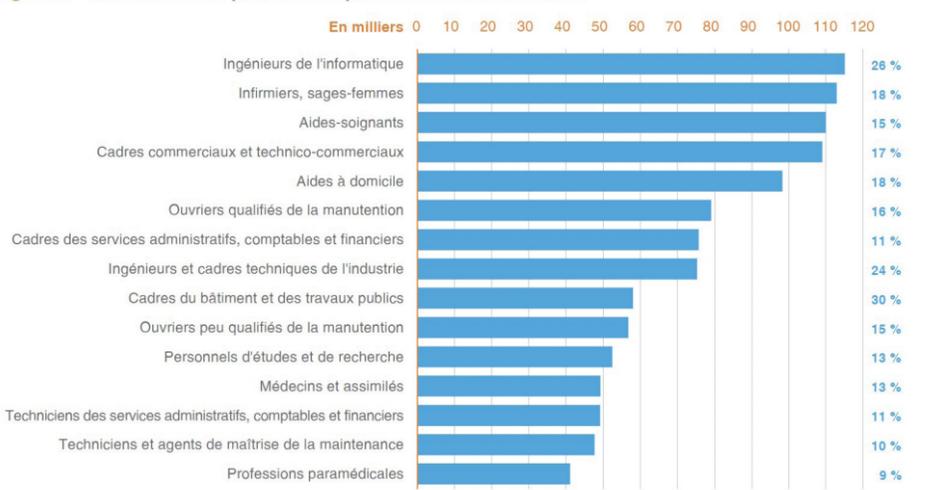
Quels métiers en 2030 ?

Quels métiers se développeront le plus ?

Et quels sont ceux qui recruteront le plus, compte tenu des départs en fin de carrière ?

La Direction de l'Animation de la Recherche, des Études et des Statistiques et France Stratégie ont présenté le 10 mars dernier, un panorama chiffré des perspectives à l'horizon 2030 à l'échelle nationale.

Figure B – Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030

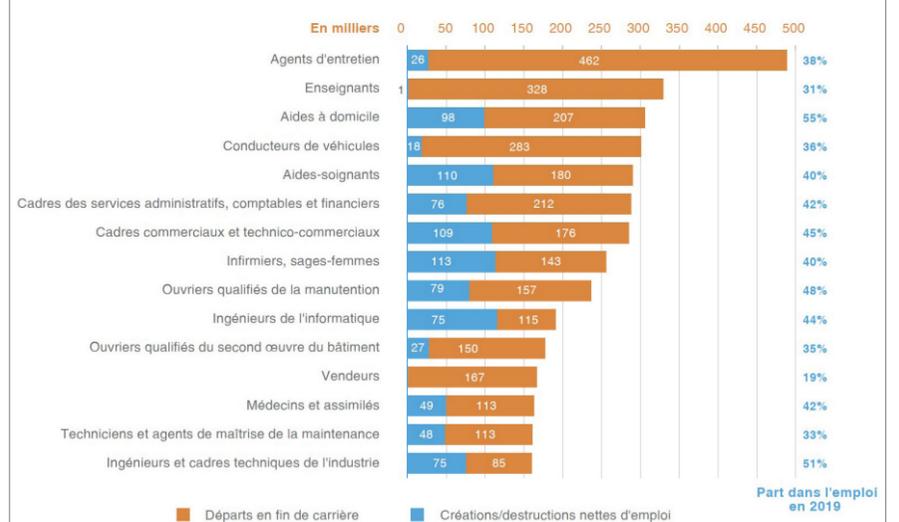


Champ : France métropolitaine.

Lecture : en 2030, il y aurait 115 000 postes d'ingénieurs de l'informatique en plus, soit une hausse de 26 % par rapport à 2019.

Source : projections France Stratégie/Dares, à partir des enquêtes Emploi (Insee)

Figure C – Les métiers comptant le plus de postes à pourvoir dans le scénario de référence entre 2019 et 2030



Champ : France métropolitaine.

Lecture : entre 2019 et 2030, 490 000 postes seraient à pourvoir chez les agents d'entretien, dont 460 000 dus aux départs en fin de carrière et 30 000 aux créations nettes d'emplois. Ces postes à pourvoir représenteraient 38 % de l'emploi de ce métier en 2019.

Sources : projections France Stratégie/Dares, à partir de Psar Emploi-population (Insee), recensement de population 2015 - exploitation complémentaire, enquêtes Emploi en continu 2003-2016, modèle Destinie 2 ; projections de métiers France Stratégie/Dares

Dans le scénario de référence (voir figure B), la recomposition projetée laisse apparaître de grandes tendances sectorielles. Les évolutions économiques liées à la crise sanitaire avantageraient nettement la croissance de l'emploi dans les services, impactant fortement les secteurs de la santé et du numérique. L'immobilier et la construction seraient fortement stimulés par l'investissement et l'accroissement des besoins de rénovation, notamment énergétique. Près de 190 000 emplois devraient être créés dans

le secteur d'ici 2030. L'industrie progresserait également, signe d'un recentrage sur des activités stratégiques et déterminantes dans la transition bas carbone.

Il faut toutefois noter que, selon les auteurs du rapport, « les métiers où l'emploi augmente le plus fortement ne sont pas toujours ceux où il y a le plus de postes à pourvoir ». Pour chaque métier, les postes disponibles sont la somme des créations

nettes d'emploi et des départs en fin de carrière (voir figure C). En 2030, certains secteurs seront plus touchés comme les transports et les services administratifs comptables et financiers où la part des seniors est aujourd'hui importante. Les métiers qui connaîtront les plus forts besoins en recrutement, demeureront peu ou prou les mêmes qu'aujourd'hui : les agents d'entretien, les enseignants, les aides à domicile ou encore les conducteurs de véhicule.

L'ACTU

des entreprises

Initiatives locales Les professionnels de l'eurométropole engagés dans le recrutement

Dans un contexte de marché du travail très dynamique, les entreprises, les organisations professionnelles, les clubs d'entreprises, les services municipaux et les organismes de formation de l'Eurométropole de Metz s'engagent face aux défis actuels. Les initiatives se multiplient : actions de promotion métiers, formation en situation de travail, alternance ou pratiques de management et de recrutement innovantes. Jeem vous propose un tour d'horizon.

Hervé Bauduin

Président de l'UIMM¹ Lorraine



« Notre objectif aujourd'hui, c'est de toucher les 13-25 ans. Nous avons donc renforcé nos visites dans les collèges, tout en nous adaptant à leurs codes en passant par le numérique. Des ambassadeurs et des influenceurs populaires ont été choisis pour parler de l'industrie, à travers la campagne #Fiersdefaire. Et un bot informatique² a été mis en place pour orienter les jeunes vers les pôles formation les plus proches grâce à des questionnaires. L'objectif de cette campagne est aussi d'assurer un relais pour que les parents soient touchés et informés sur les métiers de l'industrie. Nous avons déjà senti l'impact de la campagne, puisque début avril nous avons 40% de préinscrits de plus qu'en 2021 à la même période et 47% de plus qu'à la même période de 2020. »

Contact :
Tél. : 03 87 74 33 65
contact@uimm-lorraine.fr

¹ Union des Industries et Métiers de la Métallurgie

² Programme informatique automatisé

Christophe Thiriet

Président de l'UMIH³ Moselle



« Notre première cible, ce sont les jeunes. Pour les attirer, la meilleure voie pour les métiers de l'hôtellerie et de la restauration reste l'apprentissage. Nous sommes en train, pour la première fois, d'élaborer une promotion avec des influenceurs et des campagnes sur les réseaux pour les informer au mieux sur notre filière. Nous avons aussi créé des passerelles entre nos entreprises et les élèves de 3^{ème}, puisque c'est à cette période que naissent les vocations. Outre les jeunes, l'UMIH Moselle agit aussi pour l'insertion professionnelle en collaboration avec Pôle Emploi, à travers des campagnes vidéo dont l'objectif est d'améliorer la présentation de nos métiers aux candidats. Nous agissons également avec le département pour faciliter le retour à l'emploi des personnes bénéficiaires du RSA et avec des associations pour faciliter l'insertion de personnes qui ont besoin d'être guidées. Vous l'aurez compris, le recrutement est notre priorité et nos actions sont multiples. »

Contact :
Tél. : 03 87 32 55 21
contact@umih-moselle.fr

³ Union des Métiers et des Industries de l'Hôtellerie

Sandra Delauzane

Directrice d'ISEAH Formation



« Notre Centre de Formation d'Apprentis (CFA) est spécialisé dans les métiers du commerce, de la grande distribution, les métiers de bouche et du management qui sont fortement en tension aujourd'hui. Nous enregistrons une forte demande de la part des entreprises pour accueillir des alternants. Mais nous rencontrons des difficultés à proposer des candidats tant la demande est forte. Nous nous sommes donc adaptés en lançant des Job Dating⁴ directement au sein des enseignes qui recrutent. Nous avons lancé ce dispositif pour la première fois en 2021 avec Auchan, Carrefour, Cora, Super U ou encore E.Leclerc. Les résultats sont probants : cette formule Job Dating permet aux candidats de rencontrer sur place leurs futurs responsables, et d'avoir les premiers conseils de nos équipes recrutement. D'autres Job Dating seront à nouveau organisés en parallèle de campagnes sur les réseaux sociaux pour accentuer la promotion de l'alternance qui, pour rappel, est ouverte à tous. »

Contact :
Tél. : 06 32 11 36 54
www.iseah.fr

⁴ forums de recrutement où les candidats et employeurs disposent de quelques minutes pour se présenter.

Stéphanie Kis

Cheffe du service Metz Emploi Insertion Ville de Metz



« Ce service de 9 personnes a été renforcé en 2021. Son objectif est d'accompagner, orienter et conseiller les Messins dans leur recherche d'emploi et/ou de formation. Pour répondre à leur demande, nous tenons des permanences dans l'ensemble des mairies de quartier de la ville et au Centre Communal d'Action Sociale (CCAS). Nous proposons un accompagnement individualisé et renforcé aux demandeurs d'emploi mais aussi différents ateliers thématiques et travaillons en lien avec les entreprises

en les accompagnant dans leurs processus de recrutement et en organisant des événements, comme des forums emploi.

Contact : Tél. : 03 87 55 51 01 – emploi-insertion@mairie-metz.fr

Malika Thirolaix
Coordinatrice de la Maison de l'Emploi et de la Formation de Woippy



« Nous accueillons les Woippyens avec et sans emploi, les étudiants et les collégiens pour les accompagner dans leurs démarches d'emploi, de stage, de formation ou de création d'entreprise. Pour les aider, la MEF propose des accompagnements personnalisés, des cours d'informatique et des remises à niveau en français. Situés au cœur du quartier Saint-Eloy Boileau Pré Génie, nous pouvons offrir un service de proximité et des actions spécifiques pour les habitants des quartiers prioritaires de Woippy. La ville porte aussi un chantier d'insertion permettant aux plus éloignés de l'emploi d'accéder à un emploi aidé à la ville et à terme d'accéder à un emploi durable. Enfin, nous agissons aussi avec les entreprises de l'eurométropole, en les aidant dans leur recrutement via des forums emploi. »

Contact : Tél. : 03 87 31 95 87 – service.mef@mairie-woippy.fr



© AFTRAL

Sandra Florentz

Chargée de recrutement chez AFTRAL

« Pour faire face au fort développement économique des entreprises et des besoins accrus en recrutement dans le domaine du Transport et de la Logistique, nous proposons des actions de formation préalable débouchant sur des CDI. Une formation professionnelle aux métiers très recherchés de conducteur de poids lourds, de bus, de préparateur de commandes est mise en place régulièrement. Ce sont des formations à destination de toute personne disposant du permis B, qu'elle soit jeune, en recherche d'emploi, en reconversion ou encore à la retraite en recherche d'un complément. Notre entreprise propose également des formations diplômantes du CAP au BAC+3 en apprentissage avec des opportunités d'emploi à l'issue selon les entreprises. »

Contact :

Tél. : 06 74 83 31 60
sandra.florentz@aftral.com



© TESSI

Malika Arab

Directrice de Centre de Relation Client TESSI

« TESSI est un centre d'appel où nous recrutons régulièrement pour nos clients. Aujourd'hui nous tentons d'offrir une formation la plus complète et la plus ciblée possible, adaptée au plus grand nombre de candidats sans prérequis de qualification. Nous déterminons les besoins de formation au préalable par le biais des entretiens. C'est de cette manière que nous observons les capacités des candidats sur lesquels ils sont les plus à l'aise, pour ensuite les diriger vers une formation qui leur correspond. Selon l'activité, les formations durent de 5 à 15 jours. Il s'agit d'une formation sur-mesure que nous proposons, via le Fonds d'Intervention pour la Formation et l'Emploi (FIFE) de la Région Grand Est. Une initiative qui a permis d'embaucher de nombreux collaborateurs. »

Contact :

www.tessi.eu/fr



© Charal

Franck Lucas

Directeur de CHARAL Metz

« Nous proposons deux phases de recrutement. La première intervient lors des formations qualifiantes via le Pass'IFRIA⁵ mis en place par notre groupe il y a 12 ans, qui permet d'embaucher en CDI après la formation. Et la dernière en date, lancée fin 2021, repose sur la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) proposée par Pôle Emploi. Avec un profil de recrutement étendu, cette méthode sans CV nous permet d'embaucher directement des candidats selon leurs compétences. On passe par des tests à réaliser pour vérifier leur dextérité ou encore leur attention. Puis, selon les résultats, nous recevons les personnes sélectionnées dans nos locaux pour un entretien. Il s'agit d'une méthode plus efficace pour nos équipes, qui cible plus précisément les candidats, et qui nous a permis d'embaucher une dizaine de candidats, même si nous sommes en perpétuel recrutement. »

Contact :

Tél. : 03 87 32 04 71
rh.recrutement@charal.fr

⁵ Outil de gestion prévisionnelle des emplois-filière agro-alimentaire

« Chez French Tech East, nous soutenons le développement des startups et entreprises innovantes pour qu'elles deviennent des sources de création d'emploi et de valeur. Nous mettons en œuvre des actions afin de les soutenir dans leur recherche de financement, des opérations de visibilité ou encore des mises en relation avec des talents. Pour faciliter le recrutement, nous avons lancé un Job Board⁶. À destination des startups membres de l'association French Tech East, cette plateforme répertorie toutes leurs offres d'emploi qui sont visibles par toutes les personnes en recherche d'emploi. Actuellement, nous comptons une centaine de startups membres, qui proposent des offres dans le développement informatique, la communication et le marketing, le développement commercial ou encore la gestion d'entreprise. Pour faciliter les candidatures, nous envisageons de lancer l'an prochain, une CVthèque⁷ où tous les profils prêts à travailler seront recensés. »

Contact : Tél. : 07 84 09 60 14 / hello@lafrenchtech-east.fr

⁶ Site internet qui met en ligne les offres d'emploi / ⁷ Plateforme en ligne où les candidats peuvent déposer leur CV



© French Tech East

Victoria Di Carlo,

Directrice déléguée chez French Tech East



© FBTP57

Aleksandra Kukla

Responsable Emploi Formation à la Fédération BTP 57

« Pour répondre à la demande grandissante en recrutement de nos entreprises dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics (BTP), sous l'impulsion de notre président Pierre Schaeffer, nous avons mis en place en début d'année un SAS de préqualification BTP en partenariat avec Pôle Emploi, l'Institut de Formation et de Recherche des Bâtitisseurs (IFRB) Grand Est et le Centre de Formation d'Apprentis (CFA) BTP de Montigny-lès-Metz. Il s'adresse à tous les jeunes et demandeurs d'emploi. Sur 400 heures, nous les formons aux premiers gestes professionnels et à la vie de l'entreprise. Des formations qui ciblent les métiers en tension actuellement, à savoir les maçons, couvreurs et menuisiers. Pour répondre rapidement aux besoins des entreprises, notre SAS de préqualification ne délivre pas de diplôme mais permet aux personnes en recherche d'emploi d'être opérationnelles afin d'intégrer directement le marché du travail via une entreprise ou une formation en apprentissage. Chaque année, le BTP recrute plus de 1000 candidats dont un tiers sur le bassin de Metz. »

Contact : tél. : 03 87 74 22 12 / info@btp57.ffbatiment.fr

Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC)

Améliorez votre GPEC et adaptez votre stratégie en Ressources Humaines en interne ou en externe, via la Prestation de Conseil en Ressources Humaines (PCRH) de Pôle Emploi. Elle est réalisée par un prestataire spécialisé qui vous offre un accompagnement global et personnalisé pris en charge à 100% (sous conditions). Toutes les informations sur <https://travail-emploi.gouv.fr/tpe-pme/>

L'agence Inspire Metz est également votre interlocuteur de proximité pour les thématiques emploi, recrutement et formation.
Contactez aclement@inspire-metz.com / Tél.: 03 87 39 36 54

ZOOM

SUR

L'État lance un plan face aux tensions de recrutement

Annoncé le 27 septembre 2021, ce plan entend répondre aux difficultés de recrutement, en soutenant l'effort de formation des salariés et des demandeurs d'emploi pour favoriser l'accès à des métiers en tension. Le gouvernement veut

permettre leur formation pour répondre aux besoins des entreprises et contribuer à leur compétitivité. Un budget d'1,4 milliards d'euros a été débloqué par l'État dont 600 millions d'euros pour la formation des salariés et 560 millions

d'euros pour la formation des demandeurs d'emploi. Une enveloppe de 240 millions d'euros de prime à l'embauche en contrat de professionnalisation pour les demandeurs d'emploi de longue durée est envisagée.

Un plan élaboré avec les entreprises locales

Lancé fin 2021, le plan de réduction des tensions de recrutement connaît un effet positif sur le bassin de Metz. Retour sur ce dispositif avec le sous-préfet de Metz, secrétaire général de la préfecture de la Moselle, **Olivier Delcayrou**



© Préfecture de la Moselle

Un appel à témoigner sur ce dispositif est lancé aux entreprises par le secrétaire général

Quels sont les objectifs du plan de réduction des tensions de recrutement au niveau local ?

Lever les freins à l'embauche dans un contexte de forte et rapide reprise économique après la covid-19.

Si l'enjeu est conjoncturel, il est aussi structurel, n'oublions pas que pour la plupart, les métiers concernés étaient déjà en tension il y a 10 ans avec un taux de chômage plus élevé qu'aujourd'hui. Avant la guerre en Ukraine, les chefs d'entreprise nous ont indiqué envisager 15 000 recrutements en 2022 sur le bassin de Metz. Le plan doit permettre de les aider à trouver, d'améliorer leur attractivité, de rapprocher l'offre et la demande et de mobiliser les publics éloignés de l'emploi tout en tentant de résoudre les problèmes de mobilité.

Quels types d'actions sont menés ?

On peut citer la proposition des dirigeants de pouvoir mieux faire connaître les métiers auprès des jeunes (l'accès aux établissements scolaires sera donc facilité), la formation de salariés tuteurs pour mieux accueillir les stagiaires ou apprentis, le développement des marques employeurs. Plus largement, il faut aider les entreprises à donner du sens à leurs projets de recrutement, donner envie aux futurs collaborateurs de les rejoindre. Des actions sur la mobilité, la formation sont également travaillées avec les partenaires. Nous devons agir sur tous les leviers

possibles et être dans le concret.

Comment mobiliser les publics plus éloignés de l'emploi ?

En montant autour d'eux des équipes projets capables de lever un ensemble de freins qui ne sont pas uniquement liés à la qualification. Le service Metz Emploi Insertion Ville de Metz, la Maison de l'Emploi de Woippy, le Conseil Départemental de la Moselle et la Région Grand Est s'y emploient et s'engagent à nos côtés. Ce sont des publics pleins de ressources mais qui souvent ne répondent pas aux critères classiques d'embauche sur CV et entretien.

Quelle place pour les entreprises ? Comment sont-elles mobilisées ?

Ce plan est fait pour les entreprises, il doit donc être élaboré avec elles. Les chambres consulaires, les organisations professionnelles, les clubs d'entreprises et les agences d'attractivité sont indispensables à sa réussite. Beaucoup de chefs d'entreprise ont déjà développé des stratégies innovantes de recrutement sur la métropole, il est important de les faire connaître. J'en profite pour lancer un appel, leurs témoignages nous intéressent.

Le Contrat Engagement Jeune Un dispositif sur-mesure pour les 16-25 ans

Les premiers **Contrats d'Engagement Jeune** ont été signés en Moselle le 1^{er} mars 2022 dans les Missions Locales et les agences Pôle Emploi. Un dispositif lancé par le gouvernement en novembre pour lutter contre le chômage chez les jeunes.

À Borny, Fatima a été la première à signer le Contrat Engagement Jeune. « J'ai quitté l'école en 3^{ème}, je ne savais pas trop ce qu'était un stage. Le programme sur-mesure du CEJ m'a beaucoup aidé ». Si ce nouveau dispositif correspond aux jeunes, il est une opportunité pour les entreprises de trouver de futurs salariés à travers des stages, des formations ou l'apprentissage. C'est d'ailleurs ce qu'a choisi l'étudiante de 19 ans, qui espère commencer sa formation en septembre à la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de la Moselle.

Une allocation jusqu'à 500 euros par mois

Pour aider les jeunes dans leur démarche, le CEJ

prévoit une aide financière de 200 à 500 euros par mois selon les ressources. Une allocation qui est attribuée en échange d'un investissement personnel. « Nous avons un programme intensif de 15 à 20 heures par semaine pour effectuer les ateliers, forums et démarches » témoigne Fatima. Aujourd'hui, elle envisage un CEJ de 6 mois. Une durée qui peut être prolongée jusqu'à 12 voire 18 mois. L'objectif est toujours de laisser la libre adhésion aux jeunes de moins de 30 ans en situation de handicap et à ceux de moins de 26 ans sans emploi ni formation. Une catégorie qui représente 10,9% des demandeurs d'emploi sur le bassin de Metz en décembre 2021.



Fatima et Lamia Benchikou, chargées de projet pour le CEJ à la mission locale

© Inspire Metz

LES ÉVÉNEMENTS EMPLOI MÉTIERS

Le salon de l'alternance organisé par la Mission Locale du Pays Messin
Le 1^{er} juin de 10h à 12h30 et de 14h à 17h
À l'Arsenal de Metz

Plus d'infos sur :
<https://www.mlpm.fr/evenements/agenda-des-evenements>

Les « rencontres emploi étudiants »

Le 13 juin de 14h à 17h à l'Hôtel de Ville de Metz
Les « Rencontres emploi étudiants » organisées par la Ville de Metz et l'agence Inspire Metz en partenariat avec l'UMIH Moselle et l'Eurométropole de Metz reviennent à l'Hôtel de Ville de Metz de 14h à 17h. L'occasion de trouver un emploi saisonnier ou un emploi pour la rentrée 2022 dans l'eurométropole.

Le Forum « Tomorrow in Motion »

Les 14 et 15 juin
Au Parc des Expositions de l'Eurométropole de Metz
Le Forum « Tomorrow in Motion », rendez-vous majeur des professionnels de l'automobile en Grande Région. Durant 2 jours, industriels, académiques et élus de la Grande Région partageront leur expertise et leur point de vue sur les thématiques des transitions énergétiques et numériques. Des sujets devenus incontournables dans l'industrie automobile et sur le marché de la mobilité de demain.

Réservez votre place sur :
<https://tomorrowinmotion2022.b2match.io>

Table-ronde organisée par Inspire Metz dans le cadre du forum « Tomorrow in Motion »
Le 15 juin de 10h15 à 11h15

Intitulée « Nouvelles mobilités, nouveaux métiers : évolutions et transformations des métiers de l'automobile et des mobilités ».

Événement Orientation Grand Est sur la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

Le 17 juin de 14h à 15h
À Metz, au GIP FTLV DAVA
Antenne Lorraine Nord,
3 rue du Limousin

Un dispositif qui permet de transformer votre expérience professionnelle et/ou bénévole en un diplôme sans retourner à l'école.
<https://agenda.orientest.fr>

Forum emploi formation « Work in Digital » sur les métiers numériques et techniques

Le 24 juin de 9h à 13h
Au centre social Agora à Metz

Organisé par le réseau d'entreprises Femina Tech en partenariat avec l'agence Inspire Metz. Un événement à destination des entreprises, des demandeurs d'emploi et des personnes en reconversion.

www.facebook.com/FeminaTechFR

Forum emploi de la Ville de Metz

Le 15 septembre de 9h à 13h
à l'Hôtel de Ville de Metz

La Ville de Metz et l'ensemble des partenaires locaux réorganisent une rencontre emploi formation à l'Hôtel de Ville. Un événement à destination des demandeurs d'emploi et des entreprises de l'eurométropole.

FORUM
Tomorrow in Motion
METZ, France
June 14&15, 2022

AGENDA

LES ÉVÉNEMENTS DE CCI CAMPUS MOSELLE

La semaine de l'alternance

Du 30 mai au 4 juin à la CCI Campus Moselle

Des dizaines d'offres d'emploi en alternance de bac à bac+5 sont proposées ainsi que des ateliers pour parfaire sa candidature.

3 et 4 juin

Portes ouvertes de CCI Campus Moselle

Contact : 03 87 39 46 00

alternance@moselle.cci.fr

Job Dating immobilier

2 et 23 juin

Un rencontre entre alternants et employeurs de la filière immobilier est organisée pour les BTS, Licence et Master des métiers de l'immobilier.

Informations et inscriptions :

alternance@moselle.cci.fr

Les jeunes et l'emploi



Entreprises, optimisez votre recherche de candidats avec Expérience Pro Grand Est

Le dispositif en ligne, proposé par la Région Grand Est, regroupe les offres et demandes de stage, apprentissage, service civique et les emplois saisonniers. Pour déposer vos annonces et consulter les CV des candidats, rendez-vous sur experiencespro.grandest.fr. D'autres sites viennent compléter ce dispositif : celui du CROUS (www.jobaviz.fr) et le Career Center de l'Université de Lorraine (www.univ-lorraine.fr).

Renforcez vos équipes avec le Parcours d'Acquisition de Compétences en Entreprise (PACE)

Trouvez de nouveaux talents avec le PACE, qui permet aux jeunes de 18 à 29 ans d'acquérir des compétences et une première expérience professionnelle durant 6 mois au sein de votre entreprise. Une aide est attribuée par la Région Grand Est en fonction du niveau du stagiaire : 350€ par mois pour les jeunes sans qualification et 230€ par mois pour les jeunes diplômés. Notez que ce dispositif est aussi ouvert aux demandeurs d'emploi de longue durée.

Plus d'informations : pace-grandest.fr

PERFORMANCE

EMPLOI

**BESOIN DE COMPÉTENCES
DANS VOTRE ENTREPRISE ?**

**La Région Grand Est
a une SOLUTION !**

► **Votre contact : Maison de la Région METZ
au 03 87 33 64 98**

Avec la Région, c'est #1formation1emploi

Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE

L'Europe s'invente chez nous

La présente revue ainsi que tous les éléments la composant sont la propriété exclusive de l'agence Inspire Metz. Toute reproduction, imitation, adaptation, totale ou partielle, sans l'autorisation de l'agence Inspire Metz, sont interdites.



Abonnement



**Vous souhaitez vous abonner
au «Journal Économique Eurométropole de Metz» ?**

Flashez le QR code ci-dessus et remplissez le formulaire
ou envoyez un mail à nkoppe@inspire-metz.com

Dans le cadre de la réglementation RGPD, vous pouvez retirer à tout moment
votre consentement au traitement de vos données et vous désabonner du
«Journal Économique de l'Eurométropole de Metz». Pour exercer vos droits
ou pour toute question, vous pouvez contacter l'agence Inspire Metz à
l'adresse suivante : nkoppe@inspire-metz.com

Mentions légales

Éditeur : **Agence Inspire Metz**, association inscrite au registre des associations du Tribunal d'Instance de Metz sous
le volume 176-Folio n°168 ayant son siège 2 place d'Armes J.F. Blondel, 57000 Metz représentée par son Président.
N° de Siret : 832084412 00010 - Code APE 79902

Mise en page : **Indola Presse**, 2 B Rue du Lavoir, 57140 Woippy
Impression : Grenz-Echo/carine.duvivier@rossel.eu

Directeur de la publication : **Cédric Gouth**, Président de l'agence d'attractivité Inspire Metz

Responsable de la rédaction : **Marina Lallement-Wagner**, Directrice de la Communication, agence Inspire Metz

Rédaction : **Noémie Koppe** et **Amélie Clément**

Cet exemplaire ne peut être vendu.

Dépôt légal : Mai 2022 / ISSN : 2802-0197

Tirage : 9150 exemplaires



L'agence Inspire Metz, agence d'attractivité au service de
l'Eurométropole de Metz, est soutenue financièrement par la
Région Grand Est.

